Wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen.

Sollten Sie uns einmal nicht erreichen können, wird Ihnen unter Telefon 0211 978-5111 rund um die Uhr geholfen.
Provinzialplatz 1 · 40591 Düsseldorf · www.provinzial.com

Provinzial. Die Versicherung der Sparkassen.

facebook.com/provinzial
youtube.com/provinzialvideo
instagram.com/provinzialrheinland
Ihr persönliches Kundenportal:
meineprovinzial.com

Bitte beachten Sie: In dieser Unterlage können wir Ihnen die Versicherungsleistungen nur in Auszügen darstellen. Die vollständigen, rechtlich verbindlichen Inhalte entnehmen Sie bitte Ihren Vertragsunterlagen.

VM VUV 09/21 – Art.-Nr. 1950044

Kommunalrente

Die betriebliche Altersvorsorge für den kommunalen öffentlichen Dienst.

www.provinzial.com

Immer da. Immer nah.

PROVINZIAL

Wer sich für die Gemeinschaft verdient macht, verdient eine sichere Rente.

Rentenlücke schließen – mit der Kommunalrente.

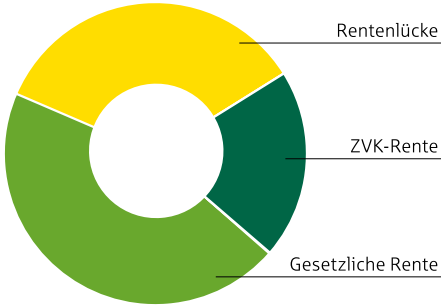
Neben dem Bund und den Bundesländern bilden die rund 11.000 Kommunen die dritte Ebene des deutschen Staatswesens. Sie gehören mit zu den größten Arbeitgebern: Rund 2,4 Millionen Angestellte arbeiten im kommunalen öffentlichen Dienst – und leisten einen zentralen Beitrag für unsere Gesellschaft und die Lebensqualität in Deutschland. In vielen verschiedenen Berufen sorgen sie dafür, dass das öffentliche Leben funktioniert.

Viele Angestellte im kommunalen öffentlichen Dienst wissen nicht, dass auch sie eine Versorgungslücke haben – trotz Absicherung durch die Zusatzversorgungskasse (ZVK). Denn zusätzlich zum Rückgang des Versorgungsniveaus in der gesetzlichen Rentenversicherung entsteht durch die sukzessiv zunehmende Besteuerung bei Renten (auch aus der gesetzlichen Rentenversicherung und der Zusatzversorgungskasse) künftig eine weiter wachsende Versorgungslücke.

Die Kommunalrente der Provinzial ist als betriebliche Altersvorsorge speziell für die Angestellten im kommunalen öffentlichen Dienst eine ebenso notwendige wie sinnvolle Ergänzung zur bestehenden Zusatzversorgungskasse. Denn sie ermöglicht es, den Ruhestand einfach und attraktiv abzusichern und drohende Versorgungslücken auszugleichen oder zumindest abzufedern.

Monatliches Nettoeinkommen heute

Monatliche Rente später



Altersvorsorge leicht gemacht – dank Entgeltumwandlung richtig profitieren.

Drei verschiedene Durchführungswege

Für die Kommunalrente gibt es drei unterschiedliche Durchführungswege: die Direktversicherung, die Pensionskasse und die Unterstützungskasse. Welche Variante sich am besten eignet, hängt von den individuellen Zielen und Wünschen ab.

Je nach Ausgestaltung lassen sich bei Steuern und Sozialabgaben beträchtliche Summen sparen. Noch attraktiver wird es, wenn sich der Arbeitgeber beteiligt.

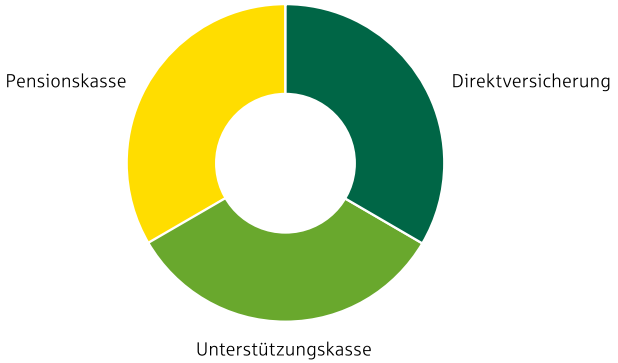
Im Rahmen einer Direktversicherung oder der Pensionskasse können bis zu acht Prozent der Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung jährlich steuerfrei in die betriebliche Altersvorsorge gesteckt werden.

Bei Nutzung einer Unterstützungskasse kann man sogar in beliebiger Höhe mit steuerlicher Wirkung Entgeltumwandlung betreiben.

In jedem Fall bleiben bis zu vier Prozent des Entgeltumwandlungsbetrages sozialabgabenfrei. Vermögenswirksame Leistungen können ebenfalls eingebracht werden.

Das rechnet sich: Über die Jahre kommen Angestellte im kommunalen öffentlichen Dienst auf ein ordentliches Plus für ihren Ruhestand.

Die drei Durchführungswege der Kommunalrente



Auf morgen freuen – so rechnet sich die Kommunalrente.

Vorteile durch steuer- und sozialabgabenfreie Einzahlung

Wer einen Teil des Bruttogehalts durch die Entgeltumwandlung direkt einzahlt, spart während des Berufslebens Steuern und Sozialabgaben.
Dies kommt der Rente zugute. Die aus der Entgeltumwandlung resultierende Betriebsrente muss in der Auszahlungsphase versteuert werden – dann allerdings zu einem im Rentenalter meist niedrigeren Steuersatz.

Folgendes unverbindliches Beispiel veranschaulicht, wie man mit der Kommunalrente dank Entgeltumwandlung profitiert.

- Ein lediger Angestellter wandelt von seinem Bruttoeinkommen 100 Euro um und zahlt sie als Beitrag in seine Kommunalrente ein.

Vorteil dank Entgeltumwandlung	Ohne Entgeltumwandlung	Mit Entgeltumwandlung
Monatlicher Bruttolohn	2.800 Euro	2.800 Euro
Monatsbeitrag (Anteil Bruttolohn)	–	**100 Euro**
Nach Entgeltumwandlung	2.800 Euro	**2.700 Euro**
Abzüglich Steuern (Anteil ca. 30 %)	346 Euro	**323 Euro**
Abzüglich Sozialabgaben (Arbeitnehmeranteil 20 %)	566 Euro	**546 Euro**
Monatlicher Nettolohn	1.887 Euro	1.831 Euro
Monatlicher Nettoaufwand	–	**56 Euro**

- Durch die Entgeltumwandlung reduziert sich das zu versteuernde und sozialabgabenpflichtige Bruttoeinkommen.
- Die daraus resultierende Steuer- und Sozialabgabenersparnis fließt vollständig in die Kommunalrente.
- Der monatliche Nettolohn reduziert sich im Beispiel nur um 56 Euro, obwohl monatlich 100 Euro in die Kommunalrente eingezahlt werden.

Vorteile nutzen – Mehrwert für alle.

Vorteile für Arbeitnehmer

Für Arbeitnehmer im kommunalen öffentlichen Dienst liegen die Vorteile der Kommunalrente auf der Hand: Sie können dank Entgeltumwandlung drohende Versorgungslücken verringern und dadurch den Lebensstandard im Alter einfach und attraktiv absichern.

Die Vorteile im Überblick

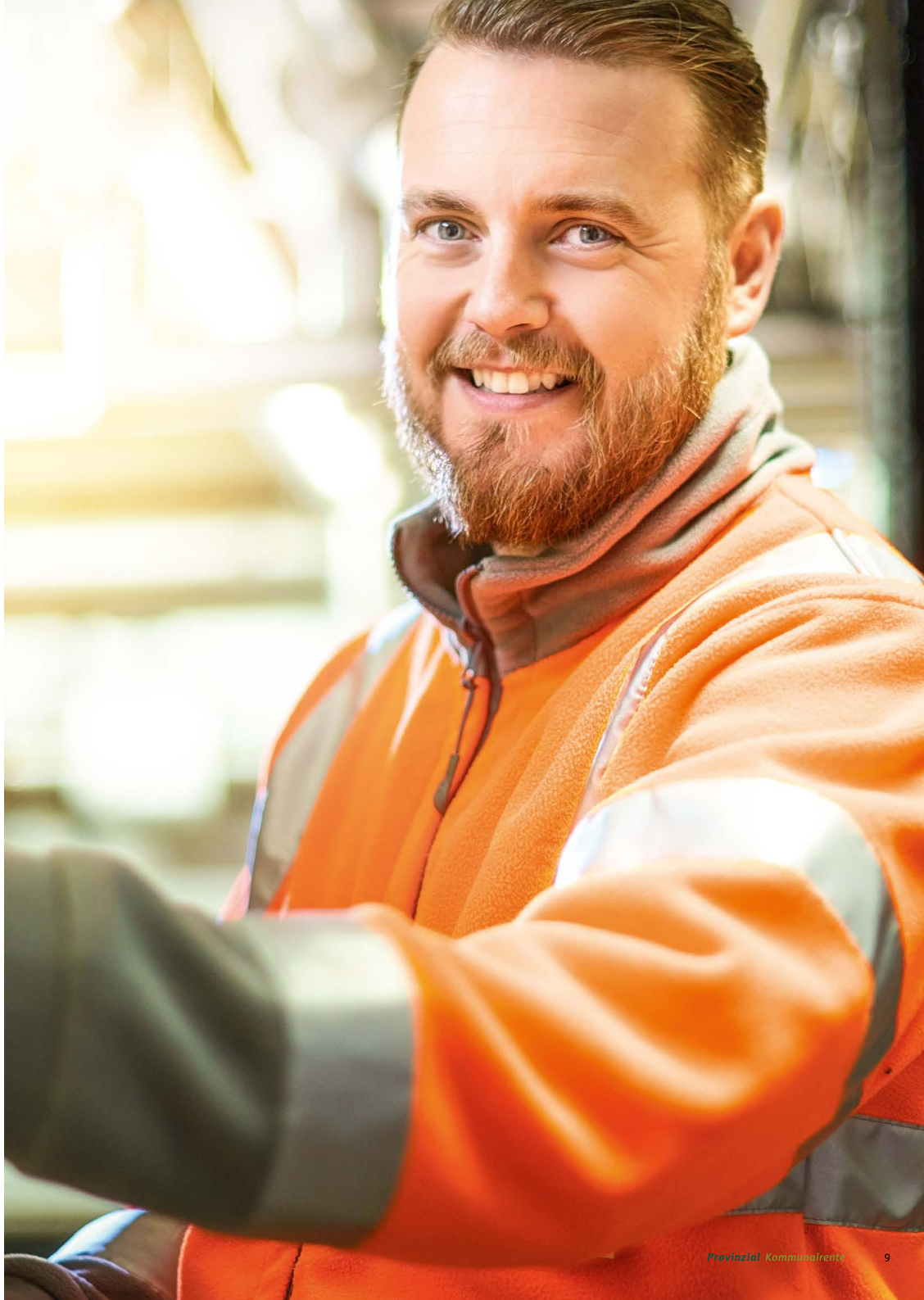
- Attraktive Steuervorteile
- Ersparnis bei Sozialabgaben
- Geringerer Nettoaufwand bei höherem Sparanteil
- Ertragsanteilsbesteuerung der umlagefinanzierten Zusatzversorgungskassen-Rente bei Entgeltumwandlung in Form der Direktversicherung und Pensionskasse möglich, d.h., rund 95 Prozent der Rente bleiben steuerfrei
- Eine steuerfreie Entgeltumwandlung in unbegrenzter Höhe ist über die Unterstützungskasse ohne jeden Einfluss auf die Zusatzversorgungskassen-Rente möglich.
- Abfedern des sinkenden Versorgungsniveaus der gesetzlichen Rente
- Verringerung der Versorgungslücke
- Sicherung des Lebensstandards im Alter
- Günstige Beiträge durch Firmenkonditionen
- Starke Partner: Provinzial und Sparkasse

Vorteile für Arbeitgeber

Auch Arbeitgeber im kommunalen öffentlichen Dienst profitieren von der Kommunalrente auf ganzer Linie: Sie können die tarifvertraglichen Anforderungen erfüllen und sich bei bestehenden und potenziellen Arbeitnehmern als attraktiver Arbeitgeber präsentieren.

Die Vorteile im Überblick

- Erfüllung tarifvertraglicher Anforderungen
- Anreize für die Entgeltumwandlung der Arbeitnehmer
- Abfedern des sinkenden Versorgungsniveaus der gesetzlichen Rente
- Verringerung der Versorgungslücke
- Employer Branding: Bindung und Gewinnung von Arbeitnehmern
- Sonderkonditionen ab der 1. Person
- In der Regel einfache Antragsabwicklung
- Gegebenenfalls Sozialabgaben sparen
- Geringer Verwaltungsaufwand



Gemeinschaft macht stark.

Mit der Provinzial als Versicherer innerhalb der Sparkassen-Finanzgruppe steht ein starker, erfahrener und fairer Partner bereit, der den Kommunen und den Menschen vor Ort nicht nur traditionell nahesteht, sondern sich mit kommunalen Themen und Anforderungen auch bestens auskennt. Und der gleich um die Ecke ist, wenn es etwas zu besprechen gibt.

Top-Team vor Ort: die Kommunen und die Provinzial

Das enge Verhältnis und die intensive Zusammenarbeit zwischen Kommunen und der Provinzial Versicherung gründet in einer langen, erfolgreichen Tradition. Im Tarifvertrag zur Entgeltumwandlung des kommunalen öffentlichen Dienstes sind die öffentlichen Versicherer als Partner seit 2003 fest verankert.

Die Provinzial als Versicherer der Sparkassen vertritt dieselben Werte wie die Kommunen – schließlich sind sie größtenteils selbst kommunale Unternehmen und fühlen sich der Kommune und den Menschen vor Ort ganz besonders verpflichtet.

Dabei pflegt die Provinzial die Nähe zu ihren Kunden und gewährleisten eine persönliche Beratung mit fairen Angeboten und qualitätsgesicherten Lösungen.

Die Provinzial setzt mit der Kommunalrente ein klares Signal für Millionen Angestellte im kommunalen öffentlichen Dienst, ihre Altersversorgung zu optimieren. Gleichzeitig ermöglichen sie den Arbeitgebern eine verwaltungsarme und attraktive Lösung für die Beschäftigten im kommunalen öffentlichen Dienst.

Stark, fair, nah: Provinzial als Versicherer innerhalb der Sparkassen-Finanzgruppe

Die Provinzial zeichnet sich durch ihre regionale Ausrichtung und ihre ausgeprägte Nähe zu den Kommunen aus.

Den flächendeckend präsenten Vorsorge- und Versicherungsprofis vertraut ganz Deutschland. Als Gruppe nehmen die Versicherungen der Sparkassen darüber hinaus seit vielen Jahren einen Spitzenplatz innerhalb der deutschen Versicherungsbranche ein.

Ihr Weg zur Kommunalrente der Provinzial

Jetzt mit der Kommunalrente Steuern und Sozialabgaben sparen und vorhandene Versorgungslücken schließen. Das Top-Angebot der Provinzial zur betrieblichen Altersvorsorge sorgt für einen entspannten Blick in die Zukunft.

Sprechen Sie einfach mit Ihrer Provinzial-Geschäftsstelle.